

# ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Координационного совета  
Приволжского федерального округа  
по государственной кадровой политике  
от 19 сентября 2024 г.

---

в режиме видео-конференц-связи  
г. Нижний Новгород, субъекты РФ ПФО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Шаронов К.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

члены рабочей группы:

Анисимова Е.Л., Белов А.Н., Березовский Д.В., Борисов Д.М.,  
Грушин А.Н., Карпина О.А., Кокарева Т.И., Лебедева Е.А., Лукашев В.Н.,  
Моравец В.В., Петухова Е.А., Пролеткин А.О., Саенко Т.И., Чехунова Е.В.

приглашенные:

Галкина Н.А., Киселев А.О., Колупаева О.В., Тихонов А.М., Трушин А.В.

## **1. Опыт создания и функционирования центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих в регионах ПФО.**

---

(Лебедева Е.А., Белов А.Н.)

ВЫСТУПИЛИ: Лебедева Е.А., Белов А.Н., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению опыт создания и функционирования центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих в Республике Татарстан и Нижегородской области.

1.2. Субъектам Российской Федерации (Удмуртская и Чувашская республики, Оренбургская область) проинформировать о завершении работы по созданию региональных центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих (решение организационных, кадровых и финансовых вопросов деятельности центра).

Срок – до 25 декабря 2024 г.



1.3. Представить опыт функционирования региональных центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих по итогам 2024 г. (реализация возложенных задач, достигнутые количественные показатели, объем финансирования, проблематика в деятельности центра).

Срок – до 15 февраля 2025 г.

1.4. Представить при наличии предложения по совершенствованию законодательства в целях обеспечения эффективной деятельности региональных центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих.

Срок – до 15 февраля 2025 г.

## **2. Опыт и проблемы организации обучения государственных гражданских служащих с использованием государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.**

---

(Петухова Е.А., Карпина О.А.)

ВЫСТУПИЛИ: Петухова Е.А., Карпина О.А., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию об организации обучения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и Пензенской области с использованием государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

2.2. Представить при наличии имеющуюся проблематику в организации обучения государственных гражданских служащих с использованием государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование и возможные предложения по устранению их причин.

Срок – до 1 ноября 2024 г.

## **3. О мерах по повышению патриотизма среди государственных гражданских служащих в регионах ПФО.**

---

(Трушин А.В.)

ВЫСТУПИЛИ: Трушин А.В., Тихонов А.М., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к учету в работе информацию о принимаемых в регионах ПФО мерах по повышению патриотизма среди государственных гражданских служащих, доведенную советником департамента по реализации общественных проектов аппарата полномочного представителя Трушиным А.В. и участником программы «Время героев» Тихоновым А.М.

3.2. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, находящимся в пределах Приволжского федерального округа:

– продолжить патриотическую и духовно-нравственную работу среди государственных гражданских служащих, в том числе посредством проведения мероприятий с приглашением участников специальной военной операции;

– обеспечить координацию патриотической и духовно-нравственной работы в органах местного самоуправления среди муниципальных служащих, в том числе посредством проведения мероприятий с приглашением участников специальной военной операции.

#### **4. Разное.**

---

(Шаронов К.В.)

ВЫСТУПИЛ: Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию о популяризации государственной гражданской службы в Республике Татарстан и Нижегородской области.

4.2. Представить информацию о принимаемых мерах по популяризации государственной гражданской службы в регионах ПФО.

Срок – до 15 декабря 2024 г.

4.3. Принять к сведению информацию об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета ПФО по государственной кадровой политике от 25 апреля 2023 г.

4.4. Принять к сведению данные мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах ПФО, по итогам I полугодия 2024 года.

4.5. Одобрить обновленную форму мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа.

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, находящимся в пределах Приволжского федерального округа, при заполнении сведений мониторинга руководствоваться методическими рекомендациями по заполнению отдельных разделов формы мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики.

Органу субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой обеспечить представление сводной информации по показателям мониторинга в департамент по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.

Срок представления сведений мониторинга по итогам первого полугодия – к 15 июля, по итогам года – к 15 января года, следующего за отчетным.

4.6. Информацию о реализации поручений настоящего протокола направлять по адресу электронной почты: [kadry@pfo.gov.ru](mailto:kadry@pfo.gov.ru) (в формате «.doc», «.pdf») с последующим досылком оригинала ответа.

Начальник департамента  
по вопросам государственной службы,  
кадров и государственных наград  
аппарата полномочного представителя  
Президента Российской Федерации  
в Приволжском федеральном округе,  
руководитель рабочей группы



К.Шаронов

*19 сентября 2024*  
*А53-6625 пр*