



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ПРЕМИИ «БИЗНЕС-УСПЕХ» ПО НОМИНАЦИЯМ АГЕНТСТВА

Агентство стратегических инициатив совместно с ОПОРА России

Москва | Июль 2014 г.

НОМИНАЦИИ

НОВЫЙ БИЗНЕС

«ПУТЬ К УСПЕХУ»

Лучший проект по созданию высокопроизводительных рабочих мест и эффективности инвестиций

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

«ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ»

Лучший проект в области подготовки профессиональных кадров для новых отраслей промышленности в соответствии с передовыми мировыми стандартами.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

«ЗА ПОЛЕЗНОЕ»

Лучший проект по оказанию услуг предпринимателями в социальной сфере

НОВЫЙ БИЗНЕС «Путь к успеху»

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ

1. Стадия жизненного цикла компании: операционная (выход на рынок не позднее 2011 г.).
2. Выручка от 50 млн. руб. до 3 млрд. руб. (в 2011-2013 гг.).
3. Деятельность компании имеет инновационную составляющую (продукт, организация производства, технология и пр.) или демонстрирует эффект от проведения модернизации (рост производительности труда, снижение себестоимости единицы продукции, повышение энергоэффективности и др.).
4. Сфера деятельности компании – производственная или перерабатывающая, относится к отраслям: машиностроение и приборостроение, энергетика, в том числе альтернативная, биотехнологии, строительные и композитные материалы, информационные технологии, системы связи и электроника, медицина и фармацевтика, АПК.
5. Минимальная производительность труда – 1 млн. руб. (выручка без НДС на 1 сотрудника за 2013 г.).
6. Темпы роста производительности труда за 2012-2013 гг. не ниже уровня инфляции.
7. Компания обладает положительной деловой репутацией. Неукоснительно выполняет условия взятых на себя финансовых обязательств (учитывается кредитная история, отсутствие просроченных обязательств по налогам и сборам и т.д.). Имеет прозрачную структуру собственности.

НОВЫЙ БИЗНЕС «Путь к успеху»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ*

	Показатели	Ед. изм	Методология
1	Производительность труда	млн. руб. /чел. (от max = 10 баллов к min = 1 балл)**	Средняя выручка за 2012-2013 гг. без учета НДС в расчете на одного сотрудника компании
2	Индекс роста производительности труда	индекс (от max = 10 баллов к min = 1 балл)**	Динамика изменения показателя п.1 за 2012-2013 гг. (агрегатный индекс)
3	Интенсивность затрат на технологическое совершенствование производства	% (от max = 10 баллов к min = 1 балл)**	Среднее значение отношения затрат на НИОКРы и современное оборудование к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг.
4	Рентабельность по прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации (ЕБИТДА)	% (от max = 10 баллов к min = 1 балл)**	Среднее значение отношения ЕБИТДА к совокупной выручке компании за 2012-2013 гг.

* - Оценка проводится по данным за 2011-2013 гг. на основании официальной отчетности компании, направляемой в ФНС (Форма №1, 2, 5), справок о среднегодовой численности в соответствии с формой Росстата/ФНС или заверенной компанией справки о численности, заверенной компанией справки о затратах на технологические инновации и размере амортизационных отчислений в свободной форме.

** - Распределение баллов производится на основе расчета децилей (от max = 10 баллов за десятый дециль к min = 1 балл за первый дециль)

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «Высший пилотаж»

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ ДЛЯ НОВЫХ ОТРАСЛЕЙ

1. Негосударственные организации, работающие в сфере профессионального образования
2. Организации/негосударственные учебные заведения/сообщества/объединения, которые осуществляют поддержку частных инициатив в профессиональном образовании, и которые направлены на кадровое обеспечение новых отраслей.
3. Приоритет отдается образовательным проектам, которые осуществляют подготовку специалистов по направлениям, не имеющим широкой рыночной ниши, испытывающим ограничивающее воздействие административных барьеров и направленным на обеспечение перспективных потребностей отраслей.
4. Рассматриваются только действующие проекты, дата создания которых не позднее 2012 года.

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ (Проект оценивается по 5-балльной шкале по каждому из критериев)

	Показатели	Ед. изм
1	Потенциал обеспечения потребности отрасли в профессиональных кадрах за счет реализации проекта (текущее количество обучающихся+прогноз)	25
2	Степень вовлеченности предприятий-работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров	25
3	Использование международных стандартов подготовки профессиональных кадров	20
4	Соответствие проектов подготовки перспективным потребностям экономики (оценивается на основе Атласа новых профессий http://www.asi.ru/reports/16344/)	15
5	Соответствие проектов ключевым трендам развития системы образования (оценивается на основе результатов исследования о будущем образовании 2035 http://www.asi.ru/molprof/foresight/12254/)	15

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ «За полезное»

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Участники конкурса - некоммерческие организации, коммерческие организации (из числа субъектов малого и среднего предпринимательства), индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории России, экономическая деятельность которых направлена на:

- ✓ улучшение социальных условий в регионах (создание детских садов, спортивных кружков, производство медицинской техники по льготным ценам и т.д.);
- ✓ реабилитацию инвалидов;
- ✓ адаптацию в обществе реально или потенциально асоциальных граждан;
- ✓ создание рабочих мест для лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации*.

Проект должен соответствовать хотя бы одному из вышеперечисленных направлений.

Рассматриваются только действующие проекты, дата создания которых не позднее 2011 года.

Приоритет отдаётся проектам:

- ✓ имеющим инновационную составляющую в подходе к решению социальных проблем, подтвержденную патентом;
- ✓ имеющим потенциал к тиражированию в других регионах.

Дополнительное преимущество получают проекты, которые направлены на создание рабочих мест.

* Ст.21 ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ «ЗА ПОЛЕЗНОЕ»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

	Показатели	Коэффициент значимости	Значение
1	Выручка от осуществления экономической деятельности, связанной с решением социальных проблем (без учёта НДС), %	0,3	70 % и более – 100 баллов от 50 до 70 % – 50 баллов, менее 50 % – 0 баллов
2	Количество человек, воспользовавшихся услугами в рамках реализации социального проекта, ед.	0,4	20 ед и более – 100 баллов от 10 до 20 ед – 50 баллов менее 10 ед – 0 баллов
3	Разница в стоимости услуг в сравнении с бюджетными нормативами финансирования по аналогичным услугам*, %	0,3	Стоимость дешевле на 10% – 100 баллов Стоимость дешевле от 0 до 10% – 50 баллов Стоимость дороже – 0 баллов

* Самодекларирование с ссылкой на источник нормативов бюджетного финансирования

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СХЕМА

I.

ЭТАП ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Организационный комитет

- Управление регионального развития и масштабирования лучших практик
- Региональное представительство

➤ Формирование шорт-листа для рассмотрения окружной комиссией: 30 проектов всего (по 10 в каждой номинации), по 15 на каждое оценочное заседание


II.

ЭТАП ОТБОРА ОКРУЖНОЙ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Окружная конкурсная комиссия

- Инвестиционный уполномоченный в округе (Председатель комиссии)
- Руководитель представительства АСИ
- Министры экономики всех субъектов округа
- Представитель окружного УФНС России
- Представитель управления поддержки МСБ Сбербанка (во возможности)

Осуществляет проверку заявителя на выполнение обязательств перед бюджетом



Проводится 3 заседания:

- 1. Установочное** – презентация Премии, запрос рекомендаций на формирование пула заявок от регионов;
- 2. 1-ое оценочное** (по итогам закрытого этапа) – рассматриваются 15 заявок, из которых выбираются 6.
Завершение этапа: 31 Августа 2014г.
Заседание: до 15 Сентября 2014г.
- 3. 2-ое оценочное** (по итогам открытого этапа) – рассматриваются 15 заявок, из которых выбираются 6.
Завершение этапа: 31 Октября 2014г.
Заседание: до 15 Ноября 2014г.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СХЕМА

III.

ЭТАП РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК РАБОЧЕЙ ГРУППОЙ

Рабочая группа экспертного совета
Профильные экспертные группы по
распределению проектов от направлений

- Рассмотрение заявок
- Оценка в соответствии с критериями
- Отбор Лауреатов (3 * 3 = 9 заявок)

IV.

ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК

Экспертное жюри
Состав обсуждается

- Определение Победителей в каждой номинации (3 ПОБЕДИТЕЛЯ)

ЭТАПЫ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК



НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

1. ДИПЛОМ ПОБЕДИТЕЛЯ

2. СИМВОЛ ПРЕМИИ

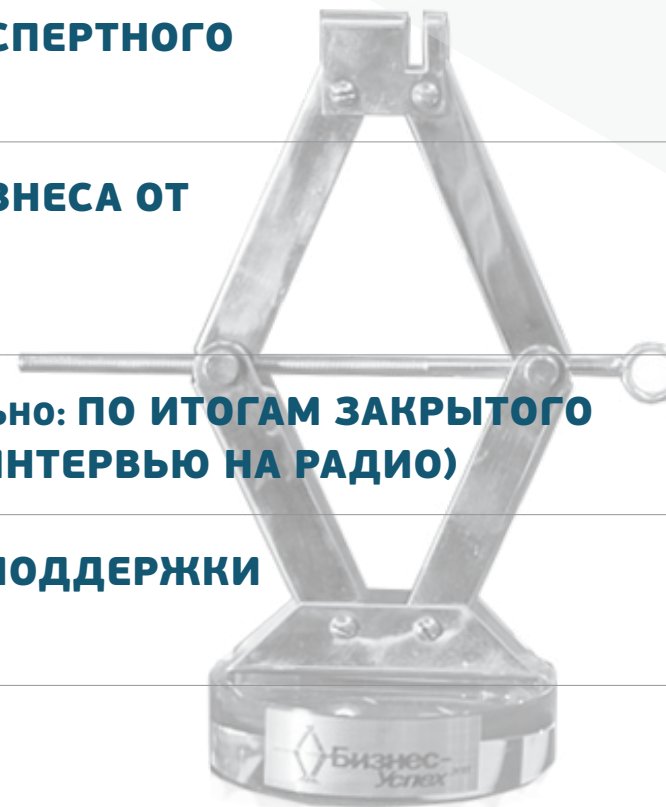


3. ПОБЕДИТЕЛИ БУДУТ ВКЛЮЧЕНЫ В СОСТАВ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА

4. КОНСАЛТИНГОВЫЙ ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА ОТ ПАРТНЕРА АГЕНТСТВА («БОЛЬШАЯ ЧЕТВЕРКА» КОНСАЛТИНГОВЫХ КОМПАНИЙ)

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА (дополнительно: ПО ИТОГАМ ЗАКРЫТОГО ЭТАПА РЕГИОНАЛЬНОГО ОТБОРА ПЛАНИРУЕТСЯ ИНТЕРВЬЮ НА РАДИО)

6. СОДЕЙСТВИЕ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТ БАНКОВ-ПАРТНЕРОВ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!